

ESGデータ

電 気 興 業 株 式 会 社
更新日：2025年9月30日

E：環境データ

項目		対象範囲	単位	実績		
				2022年度 (2023/3期)	2023年度 (2024/3期)	2024年度 (2025/3期)
温室効果ガス（GHG）排出量	Scope1+Scope2	連結	t-CO2	13,259.00	13,641.00	14,956.99
		単体		1,869.00	1,804.00	1,362.55
	Scope1	連結		2,819.00	2,630.00	2,590.95
		単体		470.00	454.00	382.61
	Scope2	連結		10,440.00	11,011.00	12,366.04
		単体		1,399.00	1,350.00	979.94
	Scope3	Cat-1 購入		117,366.65	107,419.95	算定中
		Cat-2 資本財		3,599.70	3,308.60	
		Cat-3 他エネルギー活動		2,430.48	2,407.35	
		Cat-4 物流（上流）		4,446.11	2,563.11	
		Cat-5 廃棄物		87.17	125.22	
		Cat-6 出張		538.26	856.39	
		Cat-7 通勤		874.93	1,548.31	
		Cat-8 リース（上流）		0.00	0.00	
		Cat-9 物流（下流）		1,127.66	7.97	
		Cat-10 加工		136.98	136.98	
		Cat-11 使用		181,323.42	201,912.67	
		Cat-12 製品廃棄		3.20	3.66	
		Cat-13 リース（下流）		0.96	0.96	
		Cat-14 フランチャイズ		0.00	0.00	
		Cat-15 投資		0.00	0.00	
		合計		311,935.52	320,291.17	
	総排出量			325,194.52	333,932.17	
廃棄物	廃棄物排出量	単体+国内グループ	トン(t)	115.0	128.1	178.5
		単体		111.6	120.3	167.9
	廃棄物リサイクル量	単体+国内グループ		6,543.6	3,159.0	6,276.8
		単体		4,615.4	1,006.8	3,906.6
	廃棄物リサイクル率	単体+国内グループ	%	98.3	96.1	97.2
		単体		97.6	89.3	95.9

Scope3の算定は、環境省の「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン」に基づき実施。一部の主要取引先については、公表情報および個別アンケートにより、企業ごとの排出原単位を使用。

カテゴリー1：現場での施工に関しては、建設統括部本部主管の請負高1億円を超える工事について、現場ごとに個別算定し、その他の工事に関しては排出原単位より算定

カテゴリー4：主要取引先については、個別アンケートより燃料法およびトンキロ法で算定し、その他の業者については排出原単位を用いて算定

カテゴリー11：製品別のエネルギー使用量シナリオを作成し、排出原単位を用いて算定

カテゴリー12：製品別の廃棄シナリオを作成し、排出原単位を用いて算定

S：社会データ①

項目		対象範囲	単位	実績		
				2022年度 (2023/3期)	2023年度 (2024/3期)	2024年度 (2025/3期)
従業員数	男性	連結	人	874	859	816
	女性			283	227	251
	合計			1,157	1,086	1,067
	女性比率		%	24.5	20.9	23.5
	男性	単体	人	508	540	498
	女性			101	108	107
	合計			609	648	605
	女性比率		%	16.6	16.7	17.7
障がい者雇用率		単体	%	2.09	2.12	2.10
		国内グループ各社 フコク電興(株)および (株)サイバーコアは雇用義務なし		(株)デンコー : 1.64 (株)電興製作所 : 2.82 高周波工業(株) : 3.20 デンコーテクノヒート(株) : 0.00	(株)デンコー : 1.56 (株)電興製作所 : 3.03 デンコーテクノヒート(株) : 1.76	(株)デンコー : 1.59 (株)電興製作所 : 3.08 デンコーテクノヒート(株) : 1.80
				2.30	2.30	2.50
障がい者法定雇用率						
年齢別従業員数		単体	人			
30歳未満	男性			70	71	59
	女性			30	30	27
	合計			100	101	86
30代	男性			66	59	48
	女性			18	20	23
	合計			84	79	71
40代	男性			121	114	111
	女性			35	30	26
	合計			156	144	137
50代	男性			186	210	202
	女性			16	25	28
	合計			202	235	230
60歳以上	男性			65	86	78
	女性			2	3	3
	合計			67	89	81
平均年齢	男性		歳	46.8	47.7	48.4
	女性			39.0	39.9	40.3
	合計			45.5	46.4	47.0
高齢者（60歳以上）雇用率			%	11.0	13.7	13.4

S：社会データ②

項目		対象範囲	単位	実績		
				2022年度 (2023/3期)	2023年度 (2024/3期)	2024年度 (2025/3期)
平均勤続年数	男性	単体	年	16.1	16.2	16.2
	女性			13.6	14.7	14.7
	合計			15.7	16.0	16.0
管理職数	男性		人	123	125	99
	女性			9	8	10
	合計			132	133	109
	女性管理職比率（※1）		%	6.8	6.1	9.2
主任数	男性		人	124	116	114
	女性			16	17	17
	合計			140	133	131
	女性主任比率		%	11.4	12.8	13.0
新卒採用者数	男性		人	14	5	5
	女性			5	3	0
	合計			19	8	5
	女性比率		%	26.3	37.5	0.0
中途採用者数	男性		人	8	10	13
	女性			1	0	1
	合計			9	10	14
	女性比率		%	11.1	0.0	7.1
離職者数（自己都合のみ）	男性		人	19	35	36
	女性			3	5	7
	合計			22	40	43
	女性比率		%	13.6	12.5	16.3
離職率	全社員（定年退職含む）離職率			8.0	11.7	13.7
	自己都合による離職率			3.6	6.2	7.1
新卒3年離職率					0.0	0.0
平均年間給与	男性		円	6,228,506	6,330,020	6,119,081
	女性			4,710,103	4,811,879	4,704,345
	合計			5,976,686	6,076,996	5,868,872
	男女間賃金格差		%	75.6	76.0	76.9
平均年間総労働時間		単体+国内グループ	時間	1,851	1,864	1,825
		単体		1,875	1,813	1,777

※1：各年度実績は3/31時点の数値を掲載。サステナビリティKPI（目標）の目標数値は年度終了後の4/1時点としている。

S：社会データ③

項目		対象範囲	単位	実績		
				2022年度 (2023/3期)	2023年度 (2024/3期)	2024年度 (2025/3期)
有給休暇取得率		単体	%	66.7	76.3	69.4
有給休暇平均取得日数			日	13	15	14
育児休業取得率	男性		%	40	80	67
	女性			100	100	100
	合計			57.1	88.8	75.0
男性育休平均取得日数			日	12	212	89
介護休業制度利用者数			人	0	2	0
長期欠勤・休職者数				4	9	6
健診受診率			%	99.2	100	100
ストレスチェック受検率				98.9	97.8	98.2
高ストレス者割合				1.1	1.2	0.0
従業員エンゲージメント		連結		33	-	-
		単体		33	-	-
人権研修受講率		単体+国内グループ		-	100	100
		単体		-	100	100
ハラスメント研修受講率		単体+国内グループ		100	100	100
		単体		100	100	100
ハラスメント違反発生件数		単体+国内グループ	件	0	1	0
労働災害発生件数	全体	単体		7	14	4
	内、死亡災害事故			0	0	0
内部通報相談件数					10	10

G：ガバナンスデータ

項目		対象範囲	単位	実績		
				2022年度 (2023/3期)	2023年度 (2024/3期)	2024年度 (2025/3期)
取締役数（※2）	合計	単体	人	9	9	9
社内取締役数（※2）	男性			5	5	5
	女性			0	0	0
	合計			5	5	5
社外取締役数（※2）	男性			3	3	3
	女性			1	1	1
	合計			4	4	4
女性取締役比率（※2）				%	11.1	11.1
外国人取締役比率（※2）			11.1		11.1	11.1
社外取締役比率（※2）			44.4		44.4	44.4
取締役の平均年齢（※2）			歳	54.6	55.6	56.0
取締役会開催数			回	17	17	19
取締役の取締役会出席率			%	100	99.5	100
指名委員会開催数			回	4	8	7
指名委員会出席率			%	100	100	100
報酬委員会開催数			回	5	4	6
報酬委員会出席率			%	100	100	100
取締役の任期			年	1	1	1
監査役数（※2）	合計		人	4	4	4
社内監査役（※2）	男性			2	2	2
	女性			0	0	0
	合計			2	2	2
社外監査役（※2）	男性			1	1	1
	女性			1	1	1
	合計			2	2	2
女性監査役比率（※2）				%	25.0	25.0
監査役の任期			年	4	4	4
役員の報酬額（※3）			百万円	224	208	208
取締役会実効性評価			回	1	1	1
役員および部門長向けコンプライアンス教育		1		3	2	
コンプライアンス研修受講率		%	100	100	100	
情報セキュリティ研修受講率			100	100	100	

※2：各年度実績は3/31時点の在籍人数で算出。

※3：報酬額は年度累計額。