

ESGデータ

電気興業株式会社
更新日：2024年6月28日

E：環境データ

項目	対象範囲	単位	実績			
			2021年度 (2022/3期)	2022年度 (2023/3期)	2023年度 (2024/3期)	
温室効果ガス（GHG）排出量	Scope1+Scope2	連結	14,279	13,259	13,641	
		単体	2,106	1,869	1,804	
	Scope1	連結	3,007	2,819	2,630	
		単体	504	470	454	
	Scope2	連結	11,272	10,440	11,011	
		単体	1,602	1,399	1,350	
	Scope3	Cat-1 購入	t-CO2	110,259	算定中 (※1)	算定中
		Cat-2 資本財	2,621			
		Cat-3 他エネルギー活動	2,518			
		Cat-4 物流（上流）	22,967			
		Cat-5 廃棄物	578			
		Cat-6 出張	624			
		Cat-7 通勤	820			
		Cat-8 リース（上流）	0			
		Cat-9 物流（下流）	684			
		Cat-10 加工	127			
		Cat-11 使用	203,707			
		Cat-12 製品廃棄	37			
		Cat-13 リース（下流）	1			
		Cat-14 フランチャイズ	0			
Cat-15 投資		0				
合計	344,942					
総排出量		359,221				
廃棄物	廃棄物排出量	単体+国内グループ	104.5	115.0	集計中 (※1)	
		単体	96.6	111.6		
	廃棄物リサイクル量	単体+国内グループ	3,482.0	6,543.6		
		単体	1,385.7	4,615.4		
	廃棄物リサイクル率	単体+国内グループ	97.1	98.3		
		単体	93.5	97.6		

Scope3の算定は、環境省の「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン」に基づき実施。一部の主要取引先については、公表情報および個別アンケートにより、企業ごとの排出原単位を使用。

カテゴリー1：現場での施工に関しては、建設統括部本部主管の請負高1億円を超える工事について、現場ごとに個別算定し、その他の工事に関しては排出原単位より算定

カテゴリー4：主要取引先については、個別アンケートより燃料法およびトンキロ法で算定し、その他の業者については排出原単位を用いて算定

カテゴリー11：製品別のエネルギー使用量シナリオを作成し、排出原単位を用いて算定

カテゴリー12：製品別の廃棄シナリオを作成し、排出原単位を用いて算定

※1：9月末開示予定。

S：社会データ①

項目		対象範囲	単位	実績				
				2021年度 (2022/3期)	2022年度 (2023/3期)	2023年度 (2024/3期)		
従業員数	男性	連結	人	892	874	859		
	女性			292	283	227		
	合計			1,184	1,157	1,086		
	女性比率		%	24.7	24.5	20.9		
	男性	単体	人	498	508	540		
	女性			92	101	108		
	合計			590	609	648		
	女性比率			15.6	16.6	16.7		
障がい者雇用率		単体		1.65	2.09	2.12		
		国内グループ各社 (フコク電興(株)は雇用義務なし)	%	(株)デンコー : 1.64 (株)電興製作所 : 2.67 高周波工業(株) : 2.88 デンコーテクノヒート(株) : 0.00	(株)デンコー : 1.64 (株)電興製作所 : 2.82 高周波工業(株) : 3.20 デンコーテクノヒート(株) : 0.00	(株)デンコー : 1.56 (株)電興製作所 : 3.03 デンコーテクノヒート(株) : 1.76		
障がい者法定雇用率				2.30	2.30	2.30		
年齢別従業員数								
30歳未満	男性	単体	人	59	70	71		
	女性			22	30	30		
	合計			81	100	101		
30代	男性			77	66	59		
	女性			18	18	20		
	合計			95	84	79		
40代	男性			126	121	114		
	女性			36	35	30		
	合計			162	156	144		
50代	男性			176	186	210		
	女性			13	16	25		
	合計			189	202	235		
60歳以上	男性			60	65	86		
	女性			3	2	3		
	合計			63	67	89		
平均年齢	男性				歳	46.5	46.8	47.7
	女性					39.9	39.0	39.9
	合計					45.4	45.5	46.4
高齢者(60歳以上)雇用率			%	10.7	11.0	13.7		

S：社会データ②

項目		対象範囲	単位	実績		
				2021年度 (2022/3期)	2022年度 (2023/3期)	2023年度 (2024/3期)
平均勤続年数	男性	単体	年	16.1	16.1	16.2
	女性			14.8	13.6	14.7
	合計			15.9	15.7	16.0
管理職数	男性		人	118	123	125
	女性			8	9	8
	合計			126	132	133
	女性管理職比率（※2）			%	6.3	6.8
主任数	男性		人	120	124	116
	女性			14	16	17
	合計			134	140	133
	女性主任比率			%	10.4	11.4
新卒採用者数	男性		人	18	14	5
	女性			8	5	3
	合計			26	19	8
	女性比率			%	30.8	26.3
中途採用者数	男性		人	13	8	10
	女性			2	1	0
	合計			15	9	10
	女性比率	%		13.3	11.1	0.0
中途社員育成フォローアップ面談の実施率				-	85	-
離職者数（定年退職含む）	男性	人	35	44	69	
	女性		5	5	7	
	合計		40	49	76	
	女性比率		%	12.5	10.2	9.0
離職率（定年退職含む）	全社員離職率	%	6.8	8.0	11.7	
	自己都合による離職率		2.5	3.8	5.4	
新卒3年離職率			0	0	4	
平均年間給与	男性	円	6,363,483	6,228,506	6,330,020	
	女性		4,609,049	4,710,103	4,811,879	
	合計		6,089,910	5,976,686	6,076,996	
	男女間賃金格差		%	72.4	75.6	76.0
平均年間総労働時間	単体+国内グループ	時間	1,851	1,851	1,865	
	単体		1,961	1,875	1,814	

※2：各年度実績は3/31時点の数値を掲載。サステナビリティKPI（目標）の目標数値は年度終了後の4/1時点としている。

S：社会データ③

項目	対象範囲	単位	実績			
			2021年度 (2022/3期)	2022年度 (2023/3期)	2023年度 (2024/3期)	
有給休暇取得率	単体	%	58.0	66.7	76.3	
有給休暇平均取得日数		日	12	13	15	
育児休業取得率		男性	% rowspan="3">	40	40	80
		女性		100	100	100
		合計		50.0	57.1	88.8
男性育休平均取得日数		日	10	12	212	
介護休業制度利用者数		人	0	0	2	
長期欠勤・休職者数			7	4	9	
健診受診率		% rowspan="5">	98.9	99.2	100.0	
ストレスチェック受検率			99.5	98.9	97.8	
高ストレス者割合			2.4	1.1	1.2	
従業員エンゲージメント			連結	-	33	-
			単体	-	33	-
人権研修受講率		単体+国内グループ	-	-	100	
	単体	-	-	100		
ハラスメント研修受講率	単体+国内グループ	87.9	100	100		
	単体	95.1	100	100		
ハラスメント違反発生件数	単体+国内グループ	件	1	0	0	
労働災害発生件数	全体		2	7	14	
	内、死亡災害事故		0	0	0	
内部通報相談件数	単体		6	10	10	

G：ガバナンスデータ

項目		対象範囲	単位	実績			
				2021年度 (2022/3期)	2022年度 (2023/3期)	2023年度 (2024/3期)	
取締役数 (※3)	合計	単体	人	9	9	9	
社内取締役数 (※3)	男性			5	5	5	
	女性			0	0	0	
	合計			5	5	5	
社外取締役数 (※3)	男性			3	3	3	
	女性			1	1	1	
	合計			4	4	4	
女性取締役比率 (※3)				%	11.1	11.1	11.1
外国人取締役比率 (※3)				%	11.1	11.1	11.1
社外取締役比率 (※3)				%	44.4	44.4	44.4
取締役の平均年齢 (※3)				歳	53.6	54.6	55.6
取締役会開催数				回	20	17	17
取締役会出席率				%	98.6	100	100
指名委員会開催数			回	6	4	8	
指名委員会出席率			%	100	100	100	
報酬委員会開催数			回	4	5	4	
報酬委員会出席率			%	100	100	100	
取締役の報酬額 (※4)			百万円	272	224	208	
取締役の任期			年	2	1	1	
監査役数 (※3)	合計		人	4	4	4	
社内監査役 (※3)	男性	2		2	2		
	女性	0		0	0		
	合計	2		2	2		
社外監査役 (※3)	男性	1		1	1		
	女性	1		1	1		
	合計	2		2	2		
女性監査役比率 (※3)		%		25.0	25.0	25.0	
監査役の任期		年		4	4	4	
取締役会実効性評価		回		1	1	1	
役員および部門長向けコンプライアンス教育		単体+国内グループ		4	1	3	
コンプライアンス研修受講率		単体+国内グループ		%	100	100	
情報セキュリティ研修受講率		単体+国内グループ		%	100	100	

※3：各年度実績は3/31時点の在籍人数で算出。

※4：報酬額は年度累計額。