

ESGデータ

電気興業株式会社
更新日：2023年9月29日

E：環境データ

項目	対象範囲	単位	実績				
			2019年度 (2020/3期)	2020年度 (2021/3期)	2021年度 (2022/3期)	2022年度 (2023/3期)	
温室効果ガス (GHG) 排出量	Scope1+Scope2	連結	15,600	14,846	14,279	13,259	
		単体	2,051	2,327	2,106	1,869	
	Scope1	連結	3,780	3,395	3,007	2,819	
		単体	641	546	504	470	
	Scope2	連結	11,820	11,451	11,272	10,440	
		単体	1,409	1,781	1,602	1,399	
	Scope3	Cat-1 購入	t-CO2	147,254	130,337	110,259	算定中
		Cat-2 資本財		3,942	4,051	2,621	
		Cat-3 他エネルギー活動		2,907	2,598	2,518	
		Cat-4 物流 (上流)		35,468	32,375	22,967	
		Cat-5 廃棄物		860	609	578	
		Cat-6 出張		799	631	624	
		Cat-7 通勤		840	870	820	
		Cat-8 リース (上流)		0	0	0	
		Cat-9 物流 (下流)		345	412	684	
		Cat-10 加工		158	126	127	
		Cat-11 使用		361,543	173,793	203,707	
		Cat-12 製品廃棄		28	31	37	
		Cat-13 リース (下流)		1	1	1	
		Cat-14 フランチャイズ		0	0	0	
Cat-15 投資		0		0	0		
合計		554,144	345,835	344,942			
総排出量		569,744	360,681	359,221			
廃棄物	廃棄物排出量	単体+国内グループ	197.3	124.6	104.5	115.0	
		単体	182.1	114.9	96.6	111.6	
	廃棄物リサイクル量	単体+国内グループ	4,485.5	4,144.8	3,482.0	6,543.6	
		単体	1,856.2	2,079.3	1,385.7	4,615.4	
	廃棄物リサイクル率	単体+国内グループ	95.8	97.1	97.1	98.3	
		単体	91.1	94.8	93.5	97.6	

Scope3の算定は、環境省の「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン (Ver2.4)」に基づき実施。一部の主要取引先については、公表情報および個別アンケートにより、企業ごとの排出原単位を使用。

※カテゴリ-1：現場での施工に関しては、建設統括部本部主管の請負高1億円を超える工事について、現場ごとに個別算定し、その他の工事については排出原単位より算定

※カテゴリ-4：主要取引先については、個別アンケートより燃料法およびトンキロ法で算定し、その他の業者については排出原単位を用いて算定

※カテゴリ-11：製品別のエネルギー使用量シナリオを作成し、排出原単位を用いて算定

※カテゴリ-12：製品別の廃棄シナリオを作成し、排出原単位を用いて算定

S：社会データ①

項目		対象範囲	単位	実績		
				2020年度 (2021/3期)	2021年度 (2022/3期)	2022年度 (2023/3期)
従業員数	男性	連結	人	954	892	874
	女性			312	292	283
	合計			1,266	1,184	1,157
	女性比率			24.6	24.7	24.5
	男性	単体	人	500	498	508
	女性			91	92	101
	合計			591	590	609
	女性比率			15.4	15.6	16.6
障がい者雇用率		単体	%	1.89	1.65	2.09
		国内グループ各社 〔 株ディーケーシーおよび フコク電興(株)は雇用義務なし 〕		(株)デンコー : 2.86	(株)デンコー : 1.64	(株)デンコー : 1.64
				(株)電興製作所 : 2.60	(株)電興製作所 : 2.67	(株)電興製作所 : 2.82
				高周波工業(株) : 2.82	高周波工業(株) : 2.88	高周波工業(株) : 3.20
				デンコーテクノヒート(株) : 0.00	デンコーテクノヒート(株) : 0.00	デンコーテクノヒート(株) : 0.00
障がい者法定雇用率			2.20	2.30	2.30	
年齢別従業員数		単体	人			
30歳未満	男性			64	59	70
	女性			23	22	30
	合計			87	81	100
30代	男性			85	77	66
	女性			17	18	18
	合計			102	95	84
40代	男性			126	126	121
	女性			37	36	35
	合計			163	162	156
50代	男性			167	176	186
	女性			10	13	16
	合計			177	189	202
60歳以上	男性			58	60	65
	女性			4	3	2
	合計			62	63	67
平均年齢	男性			45.8	46.5	46.8
	女性			39.5	39.9	39.0
	合計			44.9	45.4	45.5
高齢者（60歳以上）雇用率			%	10.5	10.7	11.0

S：社会データ②

項目		対象範囲	単位	実績			
				2020年度 (2021/3期)	2021年度 (2022/3期)	2022年度 (2023/3期)	
平均勤続年数	男性	単体	年	15.9	16.1	16.1	
	女性			14.5	14.8	13.6	
	合計			15.7	15.9	15.7	
管理職数	男性		人	117	118	123	
	女性			4	8	9	
	合計			121	126	132	
	女性管理職比率（※1）			3.3	6.3	6.8	
主任数	男性		人	122	120	124	
	女性			13	14	16	
	合計			135	134	140	
	女性主任比率			9.6	10.4	11.4	
新卒採用者数	男性		人	4	18	14	
	女性			1	8	5	
	合計			5	26	19	
	女性比率			20.0	30.8	26.3	
中途採用者数	男性		人	5	13	8	
	女性			1	2	1	
	合計			6	15	9	
	女性比率			16.7	13.3	11.1	
中途社員育成フォローアップ面談の実施率				%	-	-	85
離職者数（定年退職含む）	男性		人	54	35	44	
	女性			6	5	5	
	合計			60	40	49	
	女性比率			10.0	12.5	10.2	
離職率（定年退職含む）	全社員離職率		%	10.2	6.8	8.0	
	自己都合による離職率			2.2	2.5	3.8	
新卒3年離職率					13	0	0
平均年間給与	男性		円	6,027,911	6,363,483	6,228,506	
	女性			4,246,248	4,609,049	4,710,103	
	合計			5,753,577	6,089,910	5,976,686	
	男女間賃金格差	70.4		72.4	75.6		
平均年間総労働時間	単体+国内グループ	時間	1,839	1,851	1,851		
	単体		1,877	1,961	1,875		

※1：各年度実績は3/31時点の数値を掲載。サステナビリティKPI（目標）の目標数値は年度終了後の4/1時点としている。

S：社会データ③

項目	対象範囲	単位	実績			
			2020年度 (2021/3期)	2021年度 (2022/3期)	2022年度 (2023/3期)	
有給休暇取得率	単体	%	51.0	58.0	66.7	
有給休暇平均取得日数		日	10	12	13	
育児休業取得率		男性	% rowspan="3">	0	40	40
		女性		100	100	100
		合計		7.7	50.0	57.1
男性育休平均取得日数		日	0	10	12	
介護休業制度利用者数		人	0	0	0	
長期欠勤・休職者数			1	7	4	
健診受診率		% rowspan="4">	99.6	98.9	99.2	
ストレスチェック受検率			99.7	99.5	98.9	
高ストレス者割合			6.4	2.4	1.1	
従業員エンゲージメント			連結	-	-	33
		単体	-	-	33	
人権研修受講率		単体+国内グループ	-	-	未実施(※2)	
	単体	-	-	未実施(※2)		
ハラスメント研修受講率	単体+国内グループ	-	87.9	100		
	単体	-	95.1	100		
ハラスメント違反発生件数	単体+国内グループ	件	2	1	0	
労働災害発生件数	全体		7	12	16	
	内、死亡災害事故		0	0	0	
内部通報相談件数	単体		3	6	10	

※2：人権研修開催に向けた準備を推進。研修は2023年4～5月に実施済み。

G：ガバナンスデータ

項目		対象範囲	単位	実績				
				2020年度 (2021/3期)	2021年度 (2022/3期)	2022年度 (2023/3期)		
取締役数 (※3)	合計	単体	人	9	9	9		
社内取締役数 (※3)	男性			6	5	5		
	女性			0	0	0		
	合計			6	5	5		
社外取締役数 (※3)	男性			3	3	3		
	女性			0	1	1		
	合計			3	4	4		
女性取締役比率 (※3)					%	0	11.1	11.1
外国人取締役比率 (※3)					%	0	11.1	11.1
社外取締役比率 (※3)					%	33.3	44.4	44.4
取締役の平均年齢 (※3)					歳	60.6	53.6	54.6
取締役会開催数					回	17	20	17
取締役会出席率					%	92.5	98.6	100
指名委員会開催数				回	-	6	4	
指名委員会出席率				%	-	100	100	
報酬委員会開催数				回	-	4	5	
報酬委員会出席率				%	-	100	100	
取締役の報酬額 (※4)				百万円	280	272	224	
取締役の任期				年	2	2	1	
監査役数 (※3)	合計			人	4	4	4	
社内監査役 (※3)	男性		2		2	2		
	女性		0		0	0		
	合計		2		2	2		
社外監査役 (※3)	男性		2		1	1		
	女性		0		1	1		
	合計		2		2	2		
女性監査役比率 (※3)			%		0	25.0	25.0	
監査役の任期			年		4	4	4	
取締役会実効性評価			回		1	1	1	
役員および部門長向けコンプライアンス教育		単体+国内グループ	回		0	4	1	
コンプライアンス研修受講率		単体+国内グループ	%		95.5	100	100	
情報セキュリティ研修受講率		単体+国内グループ	%		100	100	100	

※3：各年度実績は3/31時点の在籍人数で算出。

※4：報酬額は年度累計額。